

***O ZAPOSLOVANJU NEKOLIKO
DRUGAČE***

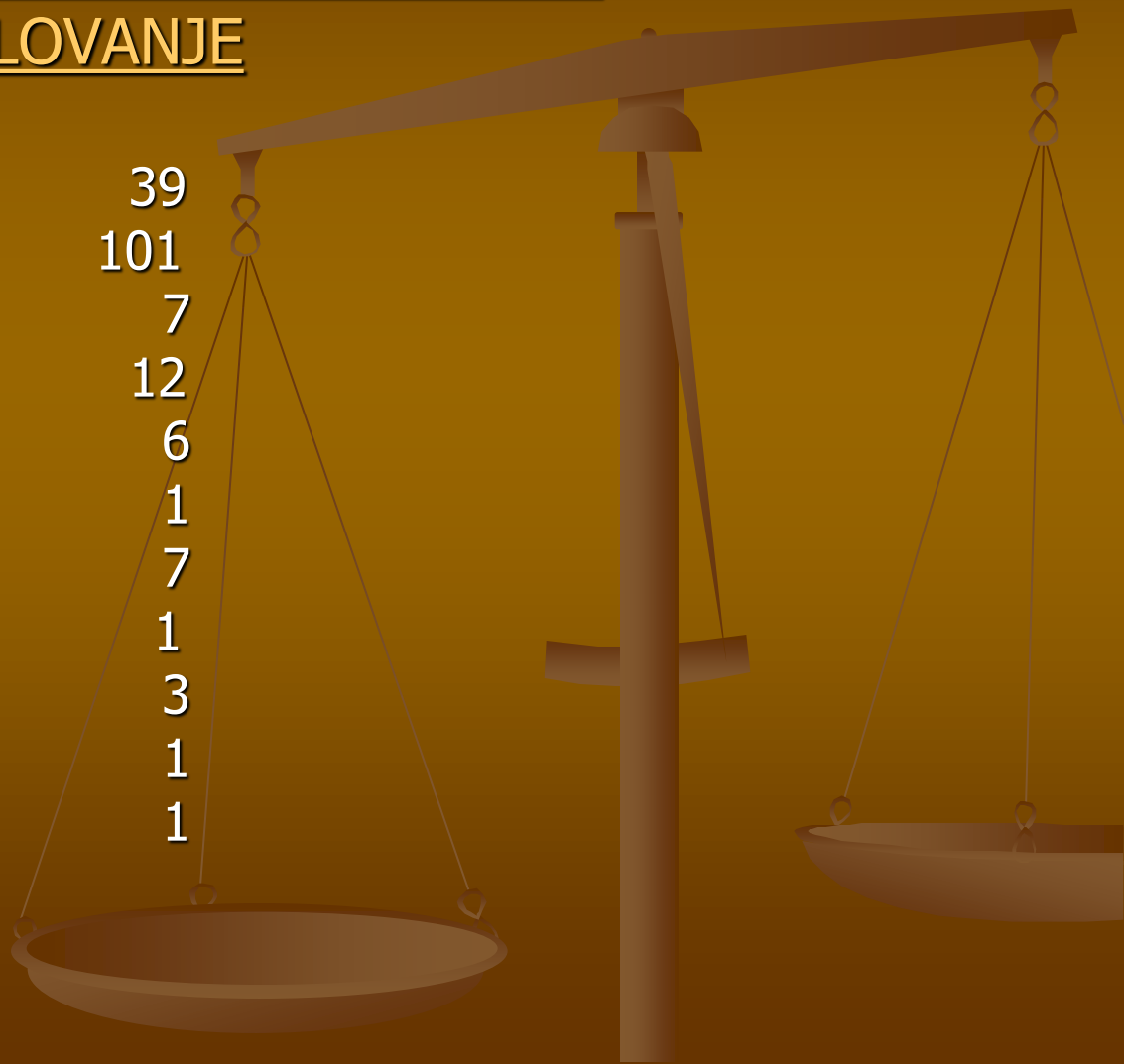


ZAKONODAJA

- DELOVNA RAZMERJA IN PRAVICE IZ DELA
- TRG DELA IN ZAPOSLOVANJE

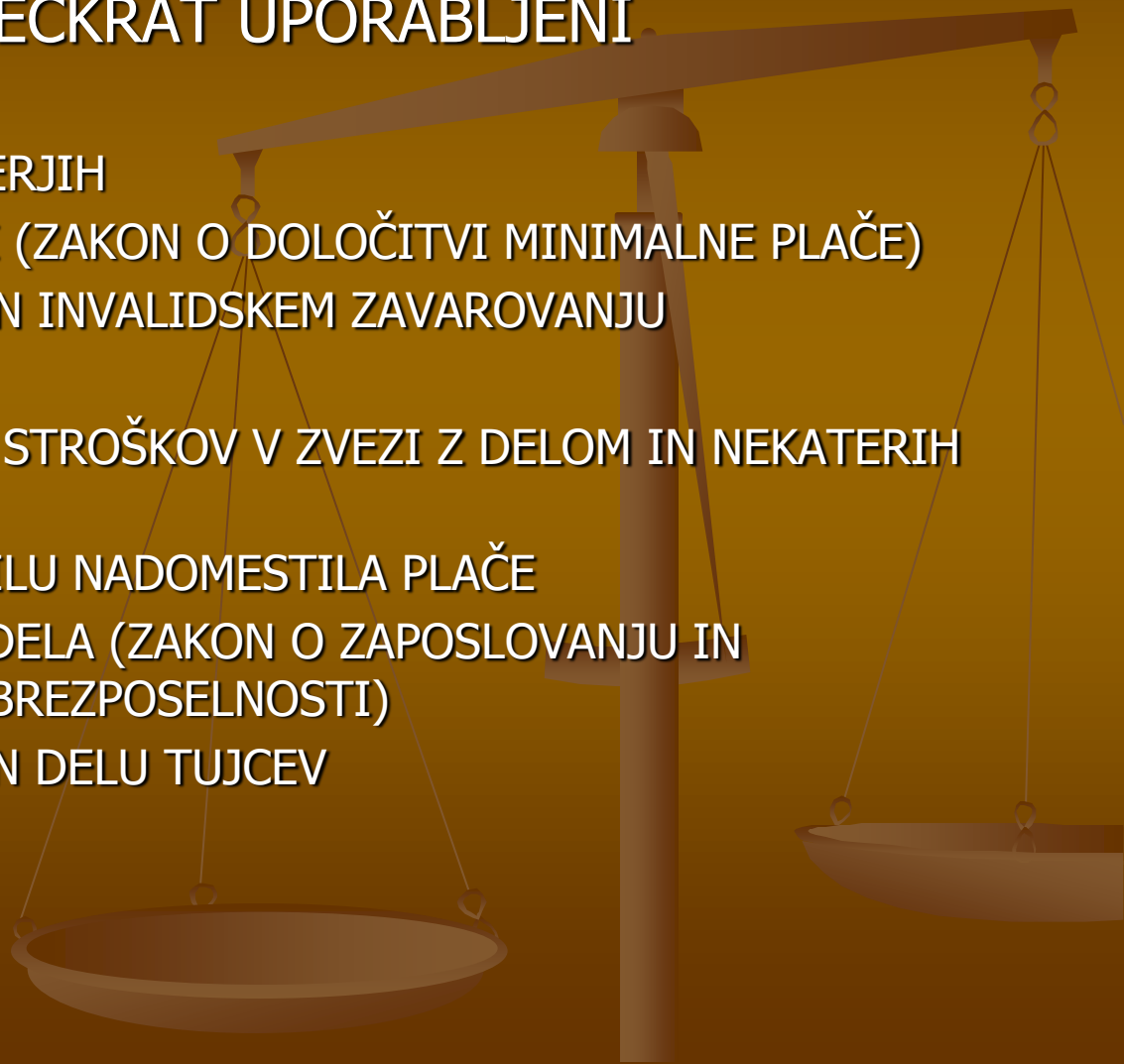
- ZAKONI
- PRAVILNIKI
- UREDBA
- ODREDBA
- NAVODILO
- SHEMA
- SKLEP
- RESOLUCIJA
- PRAKTIČNE SMERNICE
- PRIPOROČILO
- EVIDENCA

39
101
7
12
6
1
7
1
3
1
1



ZAKONODAJA

- ZAKONI, KI SO NAJVEČKRAT UPORABLJENI
 - ZAKON O DELOVNIH RAZMERJIH
 - ZAKON O MINIMALNI PLAČI (ZAKON O DOLOČITVI MINIMALNE PLAČE)
 - ZAKON O POKOJNINSKEM IN INVALIDSKEM ZAVAROVANJU
 - ZAKON O STAVKI
 - ZAKON O VIŠINI POVRAČIL STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM IN NEKATERIH DRUGIH PREJEMKOV
 - ZAKON O DELNEM POVRAČILU NADOMESTILA PLAČE
 - ZAKON O UREJANJU TRGA DELA (ZAKON O ZAPOSLOVANJU IN ZAVAROVANJU ZA PRIMER BREZPOSELNOSTI)
 - ZAKON O ZAPOSLOVANJU IN DELU TUJCEV



AGENCIJE V SLOVENIJI

■ **VLOGA AGENCIJE NI ENAKA ZAVODU ZA ZAPOSLOVANJE.**

- ZAVOD IŠČE SLUŽBO BREZPOSELNIM OSEBAM
- AGENCIJA IŠČE NA TRGU PODJETJE KATEREMU LAHKO PONUDI KANDIDATA

■ **KONCESIJA**

Agencija, ki ima z Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve sklenjeno koncesijsko pogodbo za posredovanje zaposlitev in dela, lahko opravlja dejavnost posredovanja zaposlitve in posredovanja dela tako, da za brezposelne osebe in druge osebe išče zaposlitev ali delo in jih napotuje k delodajalcem zaradi sklenitve delovnega razmerja ali zaradi vključitve v delo.

Posredovanje zaposlitve in posredovanje dela obsega iskanje, izbiro in nameščanje oseb ter delo v zvezi z njihovim zaposlovanjem za potencialne delodajalce in delojemalce.

- <http://www.mddsz.gov.si/fileadmin/mddsz.gov.si/pageuploads/dokumenti>

AGENCIJE V SLOVENIJI

■ REGISTER

- Agencija, ki je vpisana v register agencij za zagotavljanje dela, lahko opravlja dejavnost zagotavljanja dela delavcev drugemu delodajalcu tako, da delavce, ki so pri njej zaposleni, na podlagi posebne pogodbe posreduje drugemu delodajalcu zaradi opravljanja dela pri drugem delodajalcu oziroma uporabniku.
- Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve v upravni zadevi vpisa v register odloči z odločbo, na podlagi katere se opravi vpis v register agencij za zagotavljanje dela, ki ga vodi Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve.
- <http://www.mddsz.gov.si/fileadmin/mddsz.gov.si/pageuploads/dokumenti>

AGENCIJE V SLOVENIJI

1. NAJ IŠČEM DELO SAM ALI GREM NA KADROVSKO AGENCIJO
2. NA KAJ BODIMO POZORNI KO IŠČEMO SLUŽBO PREKO AGENCIJE

- VELIKOKRAT GRE ZA ISTO DELOVNO MESTO Z RAZLIČNIMI NAZIVI-MARKETINSKI PRISTOP.

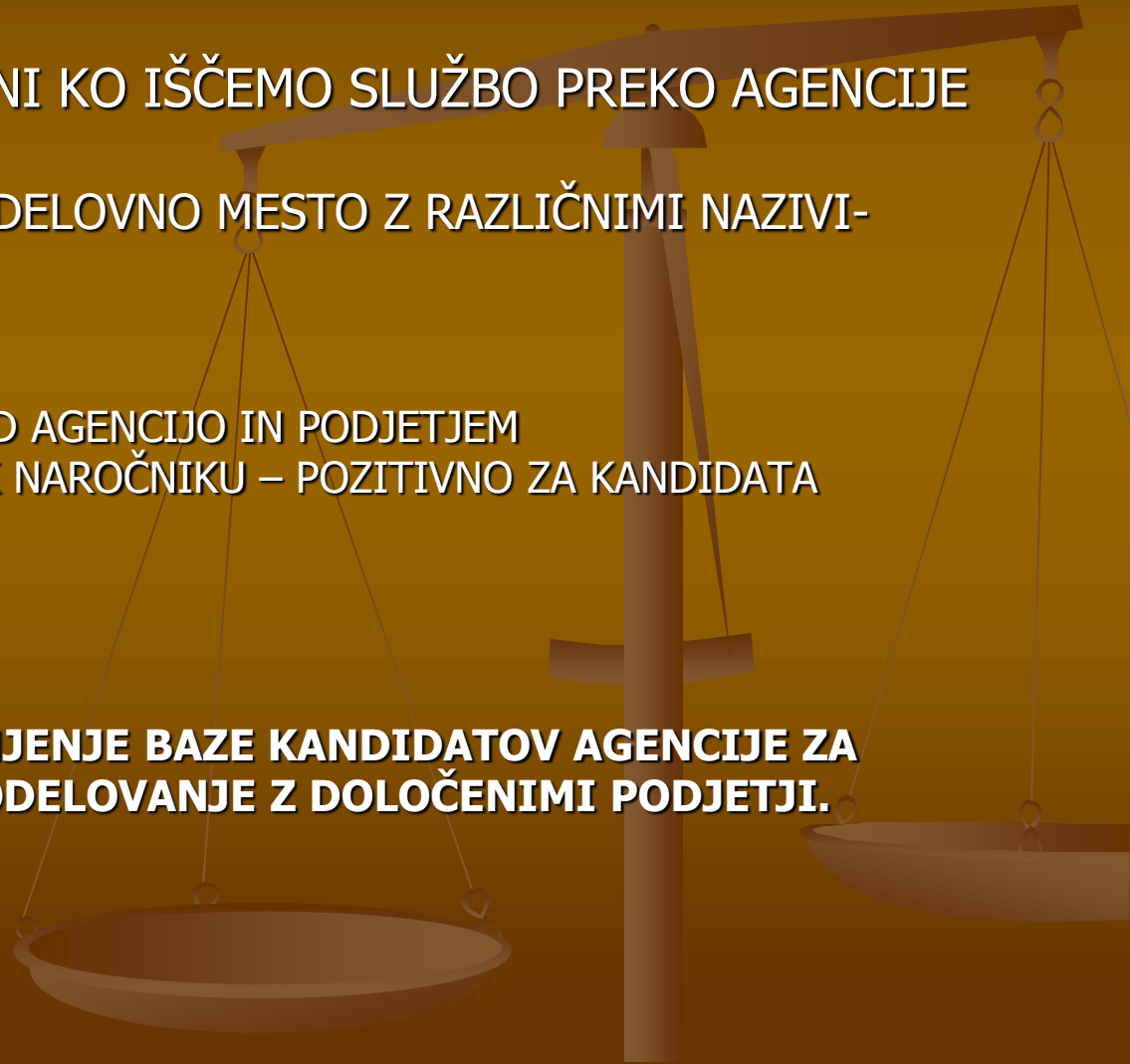
- POZITIVNO:

- OSEBNA POZNANSTVA MED AGENCIJO IN PODJETJEM
- VEČKRAT POSREDOVANI K NAROČNIKU – POZITIVNO ZA KANDIDATA

NEGATIVNO:

- ČAS, KI GA PORABIMO

SPLOŠNI OGLASI SO POLNJENJE BAZE KANDIDATOV AGENCIJE ZA KASNEJŠE MOREBITNO SODELOVANJE Z DOLOČENIMI PODJETJI.



PORTALI ZA ZAPOSLOVITEV

Moje delo.com

Zaposlitev.net

Moja služba.si

Zaposlovanje.org

Zaposlitev-delo.si

strojnistvo.com

Nasvet.com

+ študentski servisi

Zaposlitveniportal.com

Nova-zaposlitev.si

Mojaslužba.com

e-zaposlitev.com

kadrovanje.com

racunovodja.com

slowwwenia.com

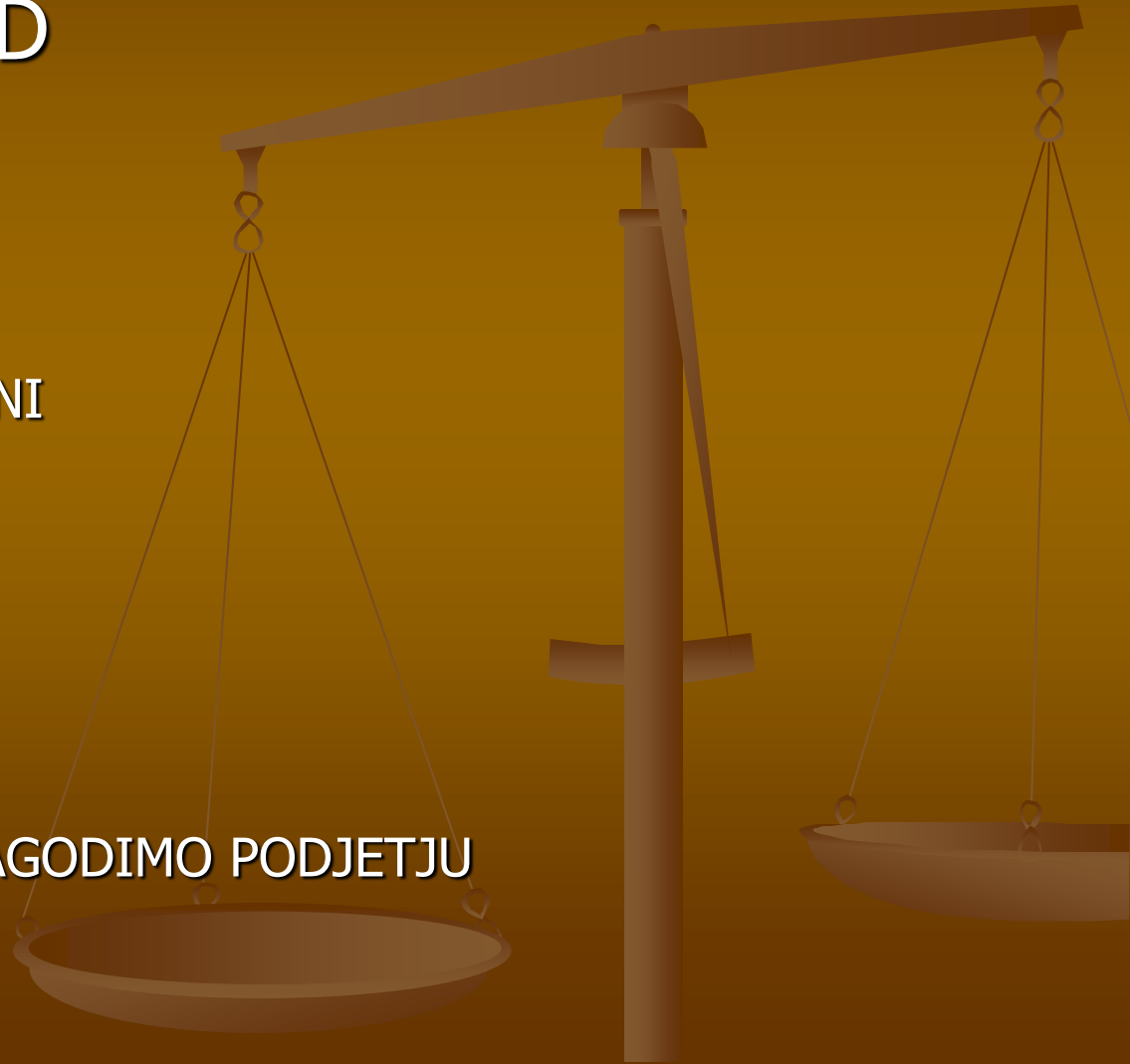
+ spletne strani kadrovskih agencij



NA RAZGOVORU

NASTOP in IZGLED

1. BODIMO SPROŠČENI
2. BODIMO SAMOZAVESTNI
3. BODIMO ISKRENI
4. BODIMO OPTIMISTI
5. ZUNANJI IZGLED PRILAGODIMO PODJETJU



NA RAZGOVORU

- Vprašalnik
- Razgovor
- CV (živiljenjepis)



NA RAZGOVORU

Vprašalnik

Osebni podatki

Šolska izobrazba

Dodatna izobraževanja

Znanje tujih jezikov

Računalniška usposobljenost

Dosedanje delovne izkušnje

Delo ki ga opravljate

Želeno področje in kraj zaposlitve



NA RAZGOVORU

Potek razgovora

pregled izpolnjenega vprašalnika

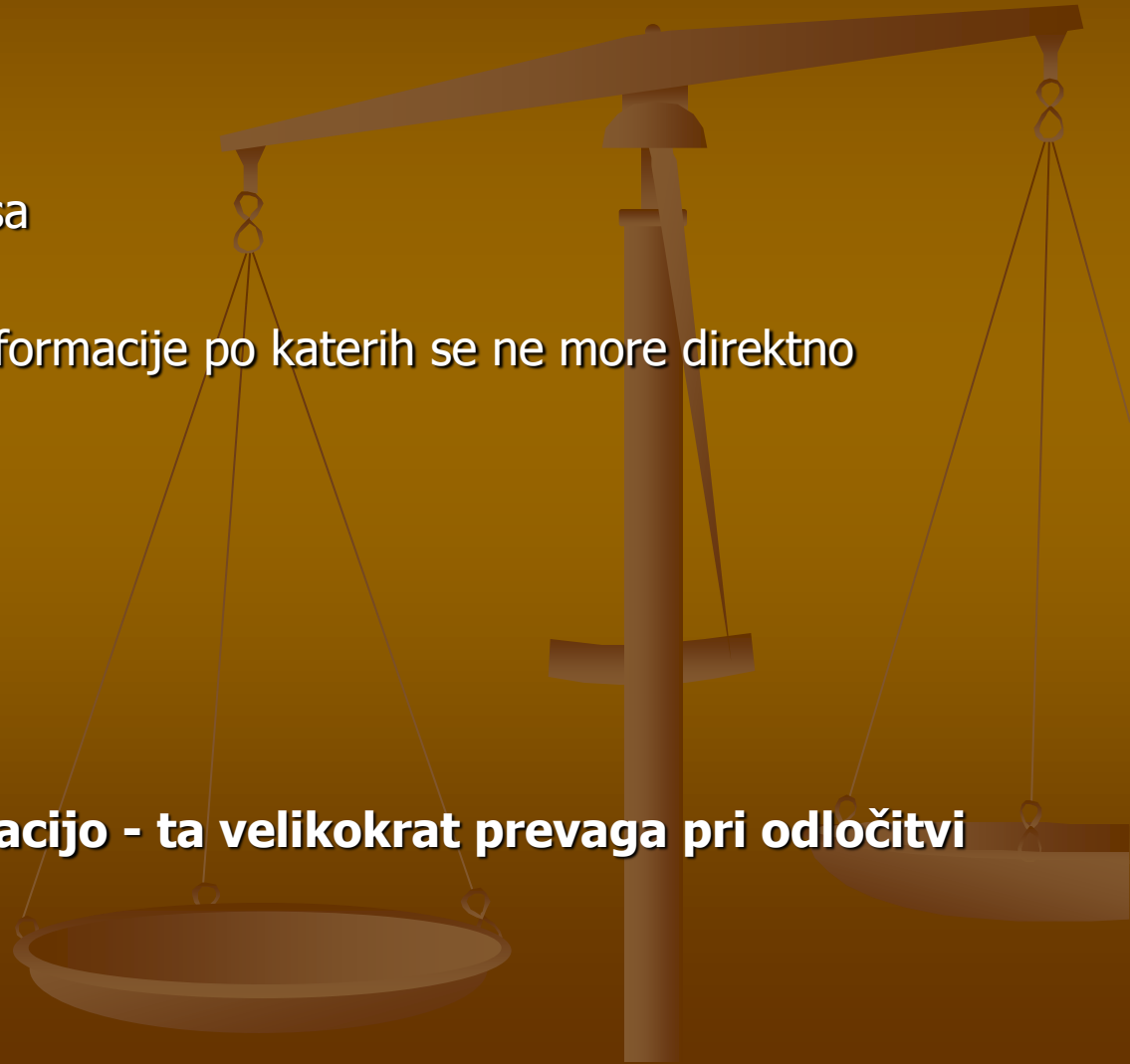
Vprašanja iz poslanega življenjepisa

Vprašanja, s katerimi se pridobi informacije po katerih se ne more direktno povpraševati

ZELO POMEMBNO:

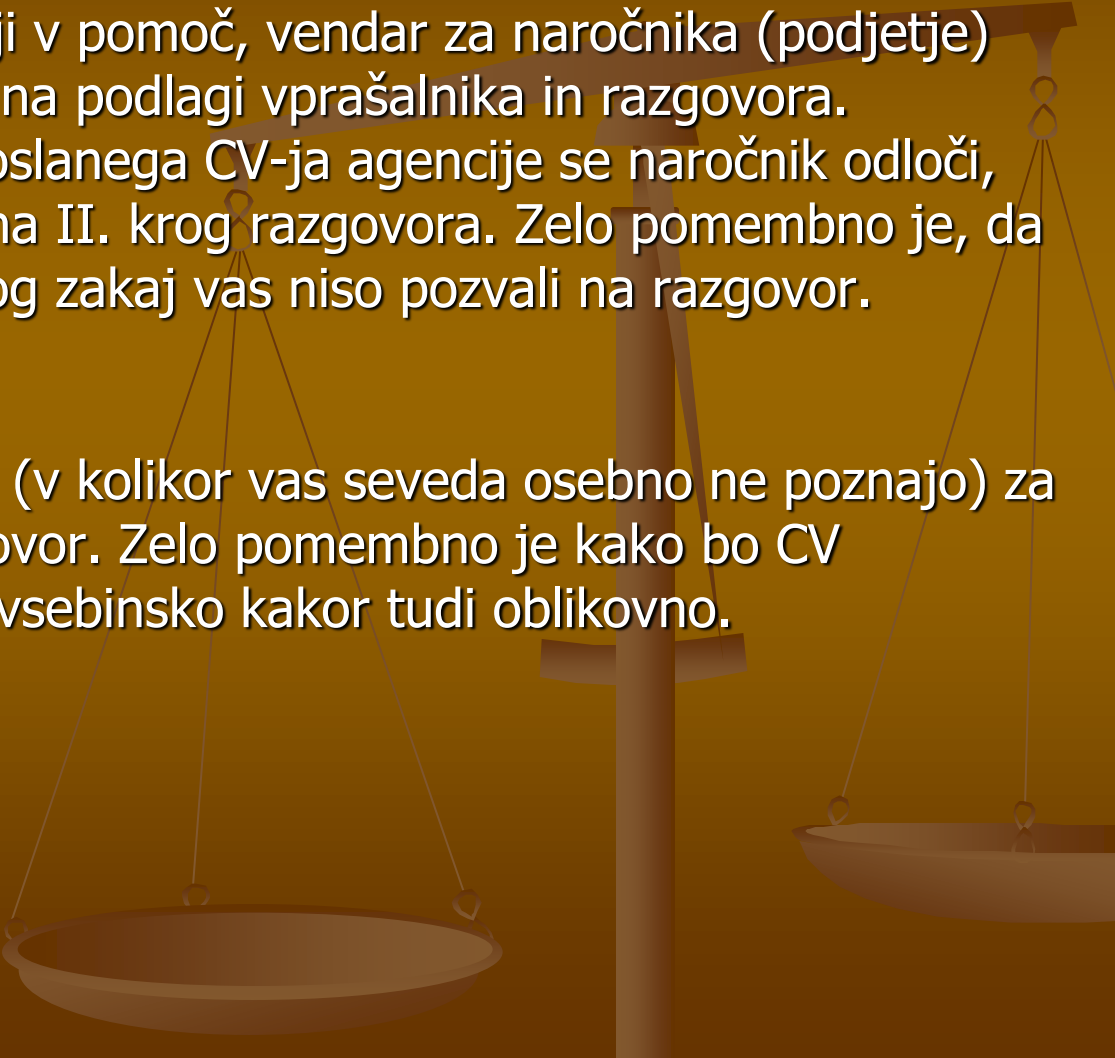
na razgovoru bodite pozitivni

Pazite na nebesedno komunikacijo - ta velikokrat prevaga pri odločitvi kadrovika



NA RAZGOVORU

CV

- 
- Pri agenciji:** Vaš CV je agenciji v pomoč, vendar za naročnika (podjetje) pripravi svojega na podlagi vprašalnika in razgovora. V 14. dneh od poslanega CV-ja agencije se naročnik odloči, koga bo pozval na II. krog razgovora. Zelo pomembno je, da vprašate za razlog zakaj vas niso pozvali na razgovor.
- V podjetju:** Vaš CV je osnova (v kolikor vas seveda osebno ne poznajo) za povabilo na razgovor. Zelo pomembno je kako bo CV pripravljen, tako vsebinsko kakor tudi oblikovno.

INTERVJU

VPRAŠANJA BODO ODPRTEGA TIPA IN BODO KVANTIFICIRANA

1. RAZBREMENILNA VPRAŠANJA
2. ZAČETNA OBŠIRNA VPRAŠANJA
3. VPRAŠANJA S SEZNAMOM MOŽNOSTI
4. DVOSTRANSKA VPRAŠANJA
5. PREBOJNA VPRAŠANJA



ZAPOSLOVITEV

1. Sklep o izbiri
2. Pogodba o zaposlitvi
3. Prijava na ZZZS – M1
4. Poskusno delo:
 - spremljanje
 - plan dela
5. Ocena o opravljenem poskusnem delu

